広島の中小企業の社長へ

広島の採用相場＆セルフチェック 2026

求人を出しても来ない会社が、まず見直す10項目

広島の求人倍率・人手不足・職種別の給与相場・採用方法ごとの費用を、5分で読める形にまとめました。

ひろじん
広島の人事部　｜　運営：株式会社Acredito

2026年10月版
※背景の写真はイメージです

はじめに

採り方を変えない会社から、採れなくなっています。

広島県の企業の2社に1社が正社員不足。それでも求人倍率は1.3倍台が続いています。このレポートで「広島の相場」と「自社のどこで負けているか」を確かめてください。

01
広島の採用環境
求人倍率の推移と、全国との差

02
業種別の人手不足
建設・運輸で深刻

03
給与と費用の相場
職種別の給与、採用方法ごとの費用

04
モデルケースと実践
よくあるパターンと、今日からできる3つ

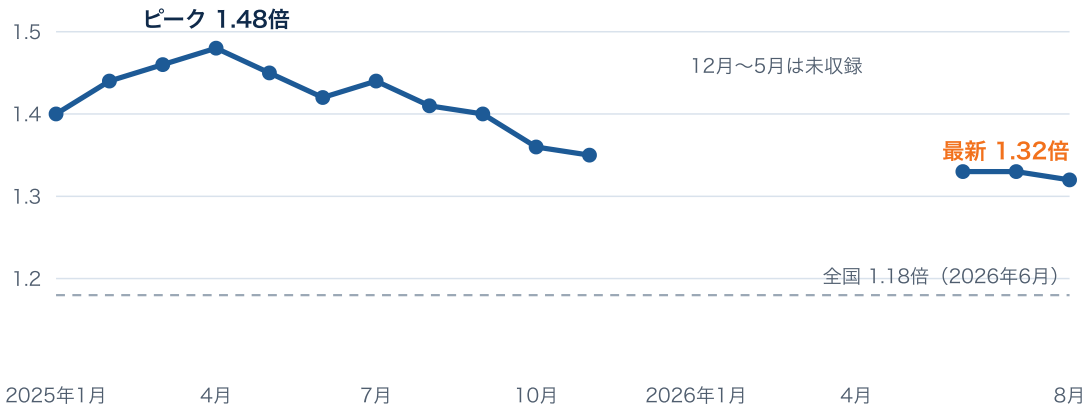
05
セルフチェック
自社の採用力を10項目で確認

読了の目安：5分



01　広島の採用環境

求人倍率は1.32倍。会社が「選ばれる側」の市場が続きます。



出典：広島労働局の発表をもとにしたリージョナルキャリア広島・パコラの記事より（2025年1月〜11月、2026年6月〜8月。2025年12月〜2026年5月は未収録のため線をつないでいません。2026年10月確認）

1.32倍
広島県の有効求人倍率（2026年8月）

1.33倍　vs 全国 1.18倍
同じ2026年6月で比べると、広島は全国より0.15ポイント高い

60.8歳
広島県の社長の平均年齢（過去最高）
帝国データバンク（2025年）

02　業種別の人手不足

広島の会社の2社に1社が、正社員不足です。

51.9%
正社員が不足している広島県の企業

80.6%
建設業で正社員が不足

70.6%
運輸・倉庫業で正社員が不足

52.4%　小売業で、パート・アルバイトなど非正社員が不足。

85%以上　従業員99名以下の会社で、採用を役員・管理職が兼務（ネットオン調べ）。

出典：帝国データバンク広島支店「広島県 人手不足に対する企業の意識調査（2025年1月）」県内263社が回答／ネットオン「採用業務の主担当者に関する調査」

03　給与の相場

求人の平均は月給23.2万円・時給1,339円。下回ると応募は集まりにくくなります。

職種	正社員の平均月給（濃い青＝県平均以上）	パートの平均時給
施工管理・現場監督	30.1万円	—
生産管理・品質管理	29.3万円	1,220円
大型ドライバー	28.0万円	1,500円
配送・配達ドライバー	25.8万円	1,175円
介護職・ヘルパー	25.8万円	1,379円
法人営業	22.9万円	1,500円
調理・調理補助	22.0万円	1,233円
製造・組立・加工	22.0万円	1,347円
建設作業・施工	21.8万円	1,300円
一般・営業事務	21.3万円	1,297円
フォークリフト	20.8万円	1,339円
広島県全体の平均	23.2万円	1,339円

出典：イーアイデム「広島県の平均給与・給料・月給・時給相場」（2026年9月18日更新）。求人に書かれた募集時の金額で、残業代や賞与は含みません。広島県の最低賃金は2026年10月11日から1,141円（10月10日までは1,085円）。

03　採用の費用

人材紹介で5名採ると約515万円。費用は採り方しだいです。

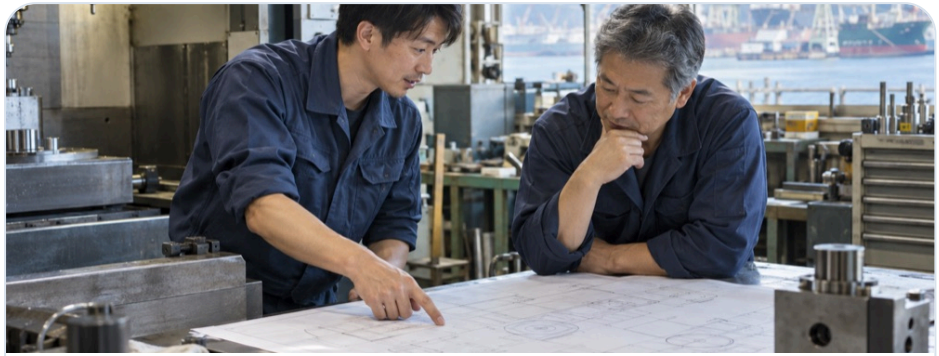
採用方法	費用の目安	費用のかかり方	社内の手間	向いている採用
ハローワーク	0円	無料	求人票づくり・応募対応はすべて自社	地元での幅広い募集（ハローワークに出された求人のうち、採用につながったのは約11.6%）
求人広告（掲載型）	掲載1回ごとに数万〜数十万円	掲載ごと	原稿づくりと応募対応	募集する時期が決まっている採用
人材紹介	1人あたり約103万円（年収の30〜35%）	採用した人数分	少ない	急ぎの専門職・管理職
採用代行（一般）	月額5万〜30万円	毎月の固定費	面接と判断が中心	継続して複数名を採る採用
ひろじん	**月額10万円（税別）＋募集費用（実費）**	**毎月の固定費。人数が増えても変わらない**	**面接と判断だけ**	**6ヶ月で5名程度を採りたい広島の中小企業**

中途採用にかける年間費用の約6割が、人材紹介への支払い（平均609.9万円のうち375.5万円）

出典：厚生労働省「令和6年度職業紹介事業報告書の集計結果（速報）」／マイナビ「中途採用状況調査2026年版」／エクスプローラー社の分析（ハローワーク。全国・2025年、厚生労働省のデータをもとにした集計）／水崎社の比較記事（採用代行）。求人広告の金額は媒体ごとに大きく違うため目安です。

04　モデルケース

応募が来ない原因は、給与より「書き方」と「連絡の速さ」。



製造業（従業員25名規模）

3年間ゼロだった正社員採用。3ヶ月で応募14名、2名採用。

以前　ハローワークに「製造スタッフ」で掲載。3年間、正社員の採用ゼロ

やったこと　求人を「旋盤」「検査」「出荷」の3職種に分け、一日の流れと写真を追加。応募には当日中に連絡



建設業（従業員15名規模）

若手が来ない現場に、2ヶ月で20代を1名採用。

以前　若手の応募がない。社長が一人で採用を担当し、月約20時間取られていた

やったこと　「未経験歓迎」「資格取得を会社が支援」を前面に。社長のメッセージを追加。社長の採用時間は月約2時間に

※広島の中小企業でよくある状況をもとにしたモデルケースです。写真はイメージです。

04　今日からできる実践

お金をかける前に、この3つを変えてください。

1 職種名を、探す人の言葉に

よくある求人
製造スタッフ

変えた後
NC旋盤オペレーター（未経験可／年間休日120日）

2 働く姿が浮かぶように

よくある求人
明るい職場です

変えた後
8:30 朝礼 → 機械の準備 → 加工と検品 → 17:30 片付け。先輩が隣で教えます（写真付き）

3 応募には当日中に連絡

よくある求人
数日後に電話。面接は平日の日中のみ

変えた後
当日中に連絡し、土曜や夕方の面接候補も出す

05　セルフチェック

自社の採用力を、10項目で確かめてください。

条件　まず相場と比べる

- [ ] 給与が、このレポートの相場より低い（または比べたことがない）
- [ ] 休日・残業・手当を、具体的な数字で書いていない
- [ ] 面接は平日の日中しかできない

伝え方　求人票を書き直す

- [ ] 求人票を半年以上書き換えていない
- [ ] 職種名が「スタッフ」「作業員」など、仕事の中身が分からない
- [ ] 一日の仕事の流れを書いていない
- [ ] 求人に職場や一緒に働く人の写真がない

対応・記録　応募を逃さない

- [ ] 応募が来ても、連絡するのは翌日以降になることが多い
- [ ] 応募への対応が、本業の合間になっている
- [ ] 応募数・面接数・採用数を記録していない

チェックが多いまとまりから直してください。「条件」は相場との比較、「伝え方」は求人票の書き直し、「対応・記録」は応募への連絡の速さが打ち手です。

1つでも当てはまれば、そこが応募を増やす伸びしろです。
どこから直すか迷ったら、求人票の無料診断をご利用ください。

応募が少ない・求人票を見直したい方へ

求人票の無料診断を、最短即日でお返しします。

今使っている求人票を送っていただくだけで、「応募が来ない理由」を3つに絞って指摘し、書き直しの例文をお返しします。

- ✓ **料金：無料**
- ✓ **お返し：最短即日（10:00〜19:00のお申し込み）**
- ✓ **お届けするもの：100点満点の採点、改善ポイント3つ、書き直しの例（PDF）**

QRコード
（LP公開後
に挿入）

お申し込みは、ひろじんのWebページのフォームから
【要記入】LPのURL



診断レポートの見本（会社名・内容は架空）

採用の実務ごと任せたい方には「ひろじん｜広島の人事部」（月額10万円・税別、初期費用0円）。社長の仕事は、面接だけです。
運営：株式会社Acredito（支援社数200社以上・紹介人数350名以上。人材紹介事業の実績）／サンフレッチェ広島 オフィシャルパートナー／有料職業紹介事業 許可番号 13-ユ-317154

出典

このレポートで使ったデータ

リージョナルキャリア広島「広島県の有効求人倍率（定点観測）」（元データ：広島労働局）

パコラ「令和8年6月 広島県の有効求人倍率1.33倍」

帝国データバンク広島支店「広島県 人手不足に対する企業の意識調査（2025年1月）」

帝国データバンク「広島県・社長年齢分析調査（2025年）」

ネットオン「採用業務の主担当者に関する調査」

イーアイデム「広島県の平均給与・給料・月給・時給相場」（2026年9月18日更新）

広島労働局「広島県の最低賃金について」（2026年10月11日発効）

厚生労働省「令和6年度職業紹介事業報告書の集計結果（速報）」

マイナビ「中途採用状況調査2026年版」

エクスプローラー「ハローワーク経由の採用率11.6%」

水崎「採用代行サービス比較」

広島県「令和3年経済センサス-活動調査（製造業分）」

数値は各出典の公表時点のものです。2026年7月・8月の有効求人倍率は報道記事での確認のため、確定値は広島労働局の発表をご確認ください。